

ŠKOLÍME, NEBO ZAHLUČUJEME?

Kolik informací dokáže zaměstnanec
skutečně vstřebat?

TEORETICKÉ
ŠKOLENÍ

ONLINE
KURZY

PROVOZNÍ
PŘEDPISY

SYSTÉMY

BEZPEČNOST

ZKOUŠKY

KOMUNIKACE

PRAVIDLA

PRAXE

PŘEDPISY

SMĚRNICE

PROVOZ

BEZPEČNOST

IT SYSTÉMY

ŠKOLENÍ

TECHNICKÁ DOKUMENTACE

MÍSTNÍ PŘEDPISY

MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI

ZÁKAZNICKÝ SERVIS



Akreditace školení zaměstnanců

Koho se týká

Dopravci a provozovatelé dráhy

Akreditace se požaduje také po dopravci nebo provozovateli dráhy celostátní či regionální. Týká se školení zaměstnanců, kteří mají rozhodující vliv na bezpečnost provozu.

Co musí být zajištěno

Teorie, praxe a jejich kontrola

Plán vymezí organizaci, rozsah a způsob školení. Lektori musí mít alespoň střední vzdělání a v posledních 10 letech nejméně 5 let odborné praxe v oblasti bezpečnosti dráhy nebo drážní dopravy.



Úvodní kurz je jen začátek

U velkých zaměstnavatelů následuje rozsáhlý soubor vlastních předpisů a průběžných aktualizací

Vnitřní normy zaměstnavatele

Organizační pravidla, interní směrnice a povinné pracovní postupy.

Předpisy konkrétní činnosti

Pokyny pracoviště, postupy pro technologie a systémy používané zaměstnancem.

Průběžné změny a DkS

Nové dokumenty, upravené postupy a operativní opatření, se kterými se zaměstnanci prokazatelně seznamují.

Tyto povinnosti přibývají po úvodním kurzu. Jejich rozsah se liší podle zaměstnavatele, profese a pracoviště.



Vlakový doprovod

O-04: 14 h ročně + opakovaná školení IDS



Odborné školení O-04

10 h prezenčně + 4 h online / rok

IDS – online

2× ročně; podle pracovního zařazení až 13 systémů IDS

BOZP a požární ochrana

Vstupní a další předepsaná školení

Další školení

GDPR, IT bezpečnost, Etický kodex a odpady

K odborným hodinám se přičítají IDS a ostatní předepsaná školení.



Osobní pokladní

O-05 / O-06: odborné školení + místní IDS



Odborné školení O-05

6 h prezenčně + 1 h online = 7 h / rok

Odborné školení O-06

4 h prezenčně + 1 h online = 5 h / rok

IDS – online

2× ročně, 1–3 systémy IDS podle působnosti

Další povinná školení

BOZP, PO, GDPR, IT bezpečnost, Etický kodex a odpady

K odborným hodinám se přičítají IDS a ostatní předepsaná školení.



Opravárenství / údržba

Neexistuje jednotná hodinová dotace pro všechny zaměstnance



U-01 až U-03

Individuálně

Průběžné udržování způsobilosti podle pracoviště, typu vozidla a technologií; bez jednotného ročního počtu hodin.

VZ-04

4 h / rok

Pro zaměstnance s touto zkouškou. Dále odborné a elektrotechnické kvalifikace podle vykonávané činnosti.



IDS a další povinná školení

Vedle odborných hodin přibývají opakovaná online školení IDS

Vlakový doprovod: IDS

Online 2× ročně; podle zařazení až 13 systémů IDS



Osobní pokladní: IDS

Online školení k 1–3 systémům podle působnosti



BOZP a požární ochrana

Vstupní i další předepsaná školení



GDPR, IT bezpečnost, Etický kodex a odpady

Rozsah podle pracovní činnosti a interních pravidel.



Opakované vstupní školení probíhá online každých 5 let: 4,5 / 5 / 5,5 h podle rozsahu práce.



DkS (dokumenty k seznámení): vzdělávání mezi školeními

Průběžné seznamování s dokumenty a operativními opatřeními

DkS

Dokumenty k seznámení

Prokazatelné seznamování zaměstnanců
s aktuálními dokumenty během roku

CO PŘINÁŠÍ

Operativní opatření a změny postupů

Aktuální informace k výkonu práce
například v oblasti ETCS

Další průběžné vzdělávání nad rámec pravidelných školení.



Co ukazuje celková zátěž?

Povinné školení ≠ pouze roční odborná dotace

Odborné hodiny



Další povinná školení, opatření atd.

IDS (až 13 systémů u vlakového doprovodu), BOZP, PO, GDPR, IT bezpečnost, Etický kodex, odpady a další zkoušky

K diskusi: vedle hodin školení sledovat také počet interních předpisů a jejich aktualizací, se kterými se zaměstnanci musí prokazatelně seznámit.



Rušení pracovních míst mění požadavky na způsobilost

Povinnosti mohou přecházet na zbývající provozní zaměstnance; s nimi se rozšiřuje i potřebný rozsah odborné způsobilosti.

Zaniká pracovní pozice

Část dosavadních činností se může rozdělit mezi ostatní provozní zaměstnance.

Přibývají nové úkoly

Zaměstnanci musí zvládat širší okruh situací, postupů, předpisů a používaných systémů.

Rostou nároky na přípravu

Nové povinnosti vyžadují odpovídající školení, praxi, ověření znalostí a jasnou odpovědnost.

Nedostatečná příprava může zvýšit riziko pro bezpečnost provozu i pro služby cestujícím.

Děkuji za pozornost.

Radek Nikola
předseda OSŽ

